开對国投供应链管理有限公司等人员内部竞聘公告

为深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设系列重要论述,按照中央、省委、市委关于实施国企改革三年行动的重要决策部署,以推动公司做强做优做大、提升影响力、抗风险能力和畅通人才成长通道为目标,实现企业干部职工能上能下的动态化体系。现结合《关于进一步加强市管国有企业领导人员管理的实施意见》、《开封市国企改革三年行动实施方案(草案)》、《机构与岗位设置方案》,公告如下:

一、指导思想

根据《机构与岗位设置方案》及我公司战略发展目标,优先启用集团公司内部的优秀人员,致力于缓解公司目前用人压力,使公司各部室能充分发挥最大效能,优化员工队伍,拓宽选人视野,形成正确的用人导向,建立有利于优秀人才脱颖而出的选人用人新机制,永葆公司发展动力。

二、基本原则

内部竞聘必须坚持以下原则:党管干部原则;任人唯贤、德才兼备原则;群众公认、注重实绩原则;公开、平等、竞争、择优原则;民主集中制原则。

三、竞聘岗位



根据公司总办会会议审议通过岗位及各部门职责设置,具体详见《竞聘岗位一览表》(附件1)。

四、竞聘基本资格和条件

- 1. 政治素质好,坚持原则、秉公办事、有较强的责任感和组织纪律观念,具有一定的政策理论水平和组织协调能力。
 - 2. 竞聘职员岗岗位要求:
- (1)身体健康、本科及以上学历,报名条件符合相关岗位任职要求;
 - (2) 工作需经常出差考察项目, 男性优先;
- (3)集团公司及各级子公司的1年及以上正式职工可参与竞聘。

五、竞聘程序

发布竞聘公告→递交个人竞聘资料→人力资源部审查 →公示竞聘初审名单→竞聘演讲→全体评审委员会成员投票→现场宣读成绩

评审委员会拟定建议人选→提名→拟选人员公示→考察→报开封开财企业管理咨询有限公司备案审查→办理聘任手续

- (注:为便于开展资格审查,公司职工提交竞聘材料时,请将毕业证、学位证、学历(学位)认证报告、职称证书复印件、任职文件、相关参保证明等佐证材料附后;报名表需本单位初步审核,并加盖公章。)
- 1. 通过公司内部公告栏等途径发布竞聘公告,报名时间为 11 月 4 日至 11 月 6 日。采取个人自荐的形式进行报名,



有竞聘意愿的人员填写《竞聘报名表》(详见附件 2)及辅佐材料, 在规定的时间内将表格发送至邮箱kfgtgylrlzyb@163.com。

- 2. 审查竞聘人员资格后确定候选人名单,并予以公示。
- 3. 竞聘者在公开的环境下进行演讲,时长不超过3分钟,评委会成员集体评分,总经理现场宣布全体竞聘人员成绩。
- 4. 评审委员会根据评分情况提出岗位人选建议,拟定岗位人选,通过后进行考察公示。
- 5. 公示期满后,报开封开财企业管理咨询有限公司备案 审查,后由公司总办会聘任。我公司下发任职通知后,办理 职位变动后的相关手续。
- 6. 员工通过内部竞聘上岗后,若在日常工作中发现其不 能胜任该岗位工作时,公司有权予以解聘;若出现严重违纪 违规行为,依纪依规给予处分。

附件:

- 1. 《竞聘岗位一览表》
- 2. 《竞聘报名表》

开封国投供应链管理有限公司 2025年11月4日

开封国投供应链管理有限公司

竞聘岗位一览表

说明	各市场渠道开拓与销售工 销售计划, 经批准后采购 录的制作; 跟踪合同执行进 1. 本科及以上学历, 市场营销等相关专业优先; 效、合同结算、回款记录、 2. 在集团公司或各级子公司任职一年及以上; 页工作; 3. 需经常性出差偏远地区, 故男性优先; 页工作; 4. 熟悉煤炭供应链管理且具备业务操作能力; 应商和客户需求、产品、市 5. 具有踏实能干和良好的沟通表达能力。 异交代的其他任务。
岗位说	1. 负责部门业务市场渠道开排作,制订采购、销售计划,经合同、台账记录的制作;跟路度及进度款付款、合同结算、通知开票等各项工作;3. 收集整理上下游客户信息,3. 收集整理供应商和客户需对场、行业和政策等各方面信息,4. 完成上级领导交代的其他行
及 数 回 量	က
><00310% 岗位名称	当 ※ 沤
部门名称	小 第

竞聘报名表

火姓名	W.	性别		出生			
政治面貌		入党时	间	参加工	作时间		
职称 (专业技术 资格证书)		·	熟悉专 有何专		'		
现任职务			任现职的	时间			
学历 学位	全日制教育		毕业院 及专 ^y	1			
	在职教育	育	毕业院 及专业	1	9		
拟竞聘岗位				.*			
		主	要工作经历		140		
何年何月至 何年何月		工作-	工作单位		职务		
					,		
					5		
						-	
原单位						ī	
资格审核意见				年	月	日	
1							

本人签名: 联系电话:	填表日期:	年	月	日
-------------	-------	---	---	---